



BILANCIO SOCIALE

2024

Premessa

Questa nona edizione del bilancio sociale sottolinea nuovamente, se ce ne fosse bisogno, l'ingresso stabile di questo strumento nelle pratiche di valutazione e rendicontazione della nostra cooperativa. La iniziale difficoltà a coniugare in una forma strutturata e analitica i dati economici con quelli operativi si è tradotta in un impegno costante a confrontarsi sui vari aspetti. L'impegno rinnovato è di fare transitare questa consuetudine da un lavoro concentrato principalmente sulla redazione del bilancio alle pratiche quotidiane di programmazione, gestione e valutazione delle attività e dei progetti.

In concreto il bilancio sociale condiviso con tutti gli interlocutori della cooperativa - interni ed esterni – continua ad aiutarci a migliorare la qualità progettuale e gestionale delle attività, facendo passare nei lavoratori e soci questa sensibilità: l'attenzione alle ricadute sociali per chi è più legato a mansioni amministrative e anche maggior consapevolezza sull'impiego delle risorse in chi si occupa principalmente di mansioni educative.

Si confermano buone le relazioni con gli attori istituzionali e le realtà connesse al territorio con cui abbiamo sempre collaborato strettamente. Si mantiene una significativa ripresa economica anche grazie all'avvio di alcuni progetti importanti radicati nel territorio.

1) IDENTITA'

A) dati anagrafici, storia dell'impresa e collegamenti con territorio

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2024

Denominazione	ACCAPARLANTE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
Indirizzo sede legale	via Adolfo Albertazzi 26A, 40137 Bologna
Indirizzo sedi operative	Sede operativa: via Pirandello 24, 40127 Bologna
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>Società Cooperativa sociale a responsabilità limitata</i>
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	
Tipologia	<i>Coop. Sociale A + B</i>
Data di costituzione	<i>14 maggio 2004</i>
CF	02459671208
p. iva	02459671208
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	
N° iscrizione Runts	707
Tel	051/6415005
mail	coop@accaparlante.it accaparlante@pec.it
Sito internet	www.accaparlante.it
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	
Appartenenza a reti associative	AILES – Associazione per l'Inclusione Lavorativa e Sociale delle persone svantaggiate
Adesione a consorzi di cooperative	
Altre partecipazioni e quote	Partecipazione come socio di Banca Etica per un valore in azioni di € 525,00
Codice Ateco	88.99

La Cooperativa Sociale Accaparlante Onlus è nata nel 2004 per iniziativa del gruppo di lavoro dell'associazione Centro Documentazione Handicap che gestisce un centro di documentazione (attivo dal 1982 per iniziativa dell'AIAS di Bologna) sui temi dell'handicap, del disagio sociale, del volontariato e del terzo settore.

È da sottolineare come la cooperativa sia nata per iniziativa di un gruppo di operatori sociali con professionalità molto differenziate (educatori, pedagogisti, giornalisti, progettisti, ...) che gradualmente ha implementato una larga gamma di servizi, attraverso la progettazione e gestione in proprio e per conto terzi, di attività finalizzate anche all'inserimento lavorativo di persone socialmente svantaggiate. A partire da un nucleo iniziale di servizi socio-educativi legati al proprio laboratorio socio occupazionale, agli interventi di animazione nelle scuole e nel territorio (progetto Calamaio) e ai qualificati interventi formativi per operatori, ha saputo nel tempo espandere dimensioni e tipologia facendo nascere in epoca pionieristica servizi innovativi quali sportelli Informa-Handicap, guide per il

turismo accessibile (progetto Ingresso libero), progetti e servizi legati al miglioramento dell'accessibilità culturale (cinema, teatro, musei, biblioteche) passando anche attraverso l'apertura di servizi per l'infanzia (nidi) e progetti in ambito di agricoltura sociale (svolta dal 2010 al 2022 in collaborazione con l'associazione Streccapogn), quello dei prodotti per la logopedia e l'apprendimento con materiali, libri e giochi utili per lo sviluppo del linguaggio e le difficoltà di apprendimento (dal 2014 attraverso il sito di shopping on line Gog&Magog), e tutto il settore in forte espansione del libro accessibile, in simboli e della scrittura semplificata.

La base sociale si è via via allargata grazie all'ingresso di soci lavoratori (anche svantaggiati) che hanno trovato spazio negli organi di gestione della cooperativa aiutando il rinnovamento della propria attività tipica e contribuendo alla genesi di nuovi settori di intervento.

Importanti da sempre le collaborazioni con le istituzioni locali attraverso progetti pluriennali che qualificano una partnership legata anche all'indicazione di innovazioni negli approcci alle politiche per l'integrazione (ad es. col Comune di Bologna)

Punto di svolta è stata certamente l'identificazione nel 2014 di una nuova sede operativa (grazie alla collaborazione storica col CDH) che grazie alla disponibilità di spazi adeguati ha consentito sia l'accrescimento del potenziale di accoglienza degli utenti (e conseguentemente la creazione di posti di lavoro per i soci) sia la moltiplicazione delle iniziative.

Da sempre Accaparlante – per le sue specificità – non ha posto limiti alla propria area geografica d'azione, realizzando interventi di animazione e formazione su tutto il territorio nazionale e, attraverso progetti transnazionali, anche all'estero. Accanto a questa propensione diffusiva, ha sempre posto al centro l'attenzione alla comunità locale. Gli utenti dei suoi servizi socioeducativi provengono da un'ampia area del bacino provinciale di Bologna e dei distretti Asl. Già in precedenza all'interno della Casa comune del non profit di Borgo Panigale (Bologna) e adesso nel territorio del Pilastro (q.re San Donato - Bologna) ha nel tempo contribuito a un intenso lavoro di costruzione di una comunità inclusiva, con molti progetti e iniziative in collaborazione con le istituzioni e gli altri soggetti del terzo settore.



B) missione e valori di riferimento

- Descrizione dello scopo sociale

Dall'Art. 4 dello statuto:

- La Società Cooperativa è disciplinata e intende operare nell'ambito delle norme generali sulla cooperazione e dai principi di mutualità previsti dalle vigenti leggi dello Stato in materia, senza fini di speculazione privata e si propone altresì di creare in aggiunta a quanto stabilisce la legge sulla cooperazione e di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini, mediante lo svolgimento di attività produttive, commerciali e prestazioni di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, nonché assicurare continuità di occupazione ai soci lavoratori e conseguire a favore degli stessi migliori condizioni economiche, morali e sociali ed accrescerne la loro qualificazione e professionalità.
-
- la cooperativa sociale si propone di seguire le persone in tutte le fasi di reintegrazione nella comunità locale attraverso l'utilizzo coordinato di tutti gli strumenti disponibili sia gestendo servizi di carattere socio-sanitario, assistenziale ed educativo, sia svolgendo attività volte alla promozione dell'inserimento lavorativo protetto così come previsto dalle lettere a) e b) dell'art. 1 della L. 381/1991.
-
- Per il raggiungimento dei suoi scopi generali ed entro le modalità indicate, nel rispetto dei requisiti organizzativi imposti dalla normativa, la cooperativa potrà concretamente realizzare la gestione stabile o temporanea, in proprio, per conto terzi, in appalto e/o in convenzione, delle seguenti attività e servizi:
 - a) interventi educativi, sociali e riabilitativi rivolti a persone disabili
-
- b) servizi/attività a carattere culturale/formativo/educativo; servizi/attività a carattere informativo/documentativo; servizi/attività di animazione/riabilitazione sociale.
-
- Le attività di cui sopra e qualunque altra attività che possa favorire l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate e finalizzata agli scopi sociali potranno essere realizzate dalla cooperativa mediante la gestione diretta od in forma convenzionata con soggetti privati, enti locali, enti pubblici, organismi internazionali, di servizi ed attività nei settori sopracitati.

- Valori sociali di riferimento e principi etici

La cooperativa ACCAPARLANTE si propone di:

- essere un laboratorio culturale aperto sui temi dello svantaggio e della diversità
- favorire una cultura in cui le persone svantaggiate siano "soggetti di diritto", protagoniste del cambiamento personale e sociale
- dare ad ogni persona svantaggiata la possibilità di una integrazione basata sulla valorizzazione delle sue diverse abilità
- fare uscire dalla "riserva" persone e temi normalmente relegati in recinti e dar loro un'adeguata visibilità.

Le sue attività strategiche sono:

- Progettazione e gestione di servizi culturali, informativi, socio-educativi.

- Conduzione di interventi di integrazione socio-lavorativa.
- Realizzazione di prodotti specializzati che riguardino la documentazione, l'informazione e la comunicazione per una diffusione e diversa percezione dei temi sociali.

La cooperativa ritiene irrinunciabili i seguenti elementi:

1. riconoscere gli utenti come persone dotate di una propria identità, condizionata dal deficit, ma di certo non riducibile unicamente ad esso; con quest'approccio si cerca di riequilibrare il rapporto fra educatore ed educando e fra operatore-gruppo e nuovo utente inserito con un lavoro maggiormente centrato sulle competenze inespresse più che sulle mancanze dovute ai deficit;
2. realizzare un ambiente di lavoro accogliente, attento alle esigenze di tutti e capace di incentivare il cambiamento ma anche, in una logica di vera integrazione, disponibile a modificarsi;
3. attribuire uno spazio preminente alla dimensione umana dei rapporti, dove l'elemento facilitante del "lavorare divertendosi" non venga considerato un effetto collaterale accessorio, ma una parte fondamentale dell'organizzazione del lavoro.

- Condizioni economiche sociali organizzative per perseguimento

Accaparlante si è dotata fin dalla sua nascita di un gruppo di operatori dalle competenze ed esperienze molto qualificate nel settore della disabilità e del sociale mutuando da esse la capacità di adattamento e flessibilità ai contesti operativi, ai progetti proposti ed alle opportunità offerte. Pedagogisti, educatori professionali, progettisti, giornalisti esperti di comunicazione sociale. Tale nucleo iniziale si è arricchito grazie alla politica delle risorse umane adottata, che non è mai stata finalizzata all'utilizzo di personale esterno temporaneamente occupato su singole commesse, ma sull'investimento, l'inclusione e la stabilizzazione delle persone interessate in un progetto di impresa sociale da condividere ed arricchire. In parole semplici Accaparlante non ha mai cercato "dipendenti", ma soci attivi e responsabili, "imprenditori" capaci di condividere idee e progetti per molti dei quali si è trattato di un naturale sbocco al proprio iter formativo personale.

Anche il profilo legale della cooperativa sociale è una naturale traduzione di ciò che il gruppo di lavoro incarna da sempre: l'integrazione di lavoratori svantaggiati non è mai stata funzionale alle norme, ma necessaria per la natura stessa del nostro progetto d'impresa che si vuole qualificare come esperienza e modello di reale inclusione.

- Linee di "prodotti e servizi"

ACCAPARLANTE opera prevalentemente nel settore dei servizi:

- socio-educativi rivolti a persone svantaggiate
- culturali/formativi/educativi;
- informativi/documentativi/bibliotecari
- commerciali in ambito educativo/riabilitativo

La cooperativa realizza:

a) interventi educativi, sociali e riabilitativi rivolti a persone disabili dando vita a un luogo/contesto dove le diverse abilità di ognuno (persone disabili e non) possano esprimersi quale valore aggiunto dell'intero gruppo di lavoro, offrendo agli utenti percorsi personalizzati, progettati in base alle esigenze individuali e attingendo a tutte le aree d'intervento nelle quali la cooperativa opera: formazione, educazione/animazione, documentazione e informazione (a titolo esemplificativo: laboratori ludici ed espressivi, progettazione di interventi di animazione, educativi e sportivi nelle scuole, costruzione di

materiali didattici per l'animazione e la formazione, collaborazione alla costruzione di materiali di documentazione e di prodotti informativi).

b) servizi/attività a carattere culturale/formativo/educativo; servizi/attività a carattere informativo/documentativo; servizi/attività di animazione/riabilitazione sociale.

In particolare:

1. Beni e servizi nel settore editoriale e della comunicazione quali produzioni editoriali tradizionali e multimediali; creazione e gestione di siti internet e servizi on-line, gestione di servizi informativi e documentativi specializzati.
2. Progettazione, promozione, organizzazione e realizzazione di iniziative di carattere culturale, sociale, documentativo, informativo, formativo, di sensibilizzazione e ricerca, tese a sviluppare una cultura della solidarietà, della lotta all'emarginazione e del rispetto delle diversità e delle differenze quali corsi di formazione, aggiornamento e riqualificazione professionale, convegni ed iniziative pubbliche, attività di animazione sociale e culturale in collegamento con il mondo scolastico.
3. Progettazione, consulenza, supervisione e assistenza tecnica a favore di terzi conformi agli scopi della cooperativa.
4. Realizzazione di servizi specialistici rivolti ad altri soggetti del volontariato e del terzo settore nei propri ambiti di azione.
5. Gestione di servizi diretti al pubblico quali sportelli informativi e di orientamento, servizi documentativi e bibliotecari in campo sociale, servizi socio-educativi rivolti a persone svantaggiate.

- Valutazione degli amministratori circa i rischi di tipo economico finanziario – procedure adottate per prevenire i rischi stessi

Si ritiene che per il 2025 non ci siano particolari rischi di tipo economico se non legati ad una eventuale, drastica e significativa riduzione delle commesse da parte dei principali committenti pubblici in conseguenza di adozione di politiche particolarmente restrittive sugli investimenti nel settore sociale. Per quanto riguarda il rischio finanziario sostanzialmente la condizione della cooperativa non presenta indebitamento bancario e la posizione finanziaria netta è positiva.

Viene effettuato un monitoraggio trimestrale sull'andamento del bilancio e sull'evoluzione delle commesse.

C) organigramma struttura (soci – amministratori - revisori)

- Composizione del CDA

Il consiglio di amministrazione è così composto:

- GIOVANNA DI PASQUALE, pedagogista, nata a Bologna il 05 gennaio 1963 e residente a Bologna in Via Misa n.7, C.F.: DPSGNN63A45A944N, presidente;
- ANNALISA BRUNELLI, pedagogista, nata a Bologna il 12 gennaio 1957 e residente a San Giorgio di Piano (BO) in via Cassino 48, C.F.: BRNNLS57A52A944H, consigliere;
- SANDRA NEGRI, educatrice, nata a Bologna il 17 dicembre 1968 e residente a Casalecchio di Reno (BO) in via Porrettana n. 408, C.F.: NGRSDR68T57A944N, consigliere;
- LUCA CENCI, educatore, nato a Fano il 07 giugno 1983 e residente a San Lazzaro di Savena in via Bellaria 31, C.F. CNCLCU83H07D488Y
- TOSCA BARBARA RODI, educatrice, nata a Brindisi il 30 giugno 1989 e residente a Bologna in via Savonarola 3, C.F. RDOTCB89H70B180G

Le prime tre cariche sono in essere dal 22 gennaio 2010, tutti e tre i consiglieri sono soci della cooperativa fin dalla sua fondazione nel 2004 e operano da sempre nei settori tipici della cooperativa. Luca Cenci è subentrato nel 2017, è socio della cooperativa dal maggio 2016 (delibera del cda del 2 maggio) e, come gli altri consiglieri, opera da sempre nei settori tipici della cooperativa. Tosca Barbara Rodi è socia della cooperativa dal 2021 (delibera del cda del 30 aprile) ed è subentrata nel 2024: Anche Rodi opera da sempre nei settori tipici della cooperativa.

Il CdA viene eletto dall'assemblea dei soci. In occasione del primo consiglio successivo all'elezione, all'interno del CdA viene eletto il presidente. Le cariche vengono rinnovate, ogni tre anni, abitualmente in occasione dell'approvazione del bilancio. L'ultimo rinnovo è stato effettuato nel corso dell'assemblea dei soci del 28 giugno 2024. Le cariche saranno rinnovate nella primavera 2027 contestualmente all'approvazione del bilancio d'esercizio 2026.

Il CdA ha attribuito, in via disgiunta, al presidente ed ai consiglieri i seguenti poteri: sviluppo dell'attività sociale compresa l'assunzione dei dipendenti e la gestione dei rapporti con gli Istituti Previdenziali, i rapporti con gli Enti Territoriali, i rapporti con gli Istituti di credito, i rapporti finanziari ed amministrativi, e più in generale tutti i poteri di ordinaria amministrazione.

Nessun compenso o indennità di carica viene corrisposto ai membri degli organi di governo oltre alla ordinaria retribuzione nel caso siano soci lavoratori.

- Composizione dell'Organo di Revisione

Non sono mai ricorse le condizioni di obbligatorietà per una sua nomina.

- Assemblea dei soci

- Nel corso del 2024 è stata convocata una assemblea straordinaria per approvare il regolamento ristorni e la gratuità delle cariche e una assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio ordinario e del bilancio sociale 2023 e per il rinnovo delle cariche. A entrambe le assemblee cui hanno partecipato tutti i soci. Nel corso dell'assemblea di approvazione del bilancio è stato anche approvato il

riconoscimento, in via straordinaria, di un ristorno ai soci lavoratori e la destinazione di una quota dell'utile come premio di produzione ai lavoratori non soci definita sulla base dei risultati ottenuti nel 2023.

- Per quanto riguarda i due anni precedenti (2022 e 2023), nel corso del 2022 è stata convocata una sola assemblea per l'approvazione del bilancio ordinario e del bilancio sociale 2021. Anche nel 2023 è stata convocata una sola assemblea per l'approvazione del bilancio ordinario e del bilancio sociale 2022. Nell'assemblea del 2023 è stato approvato il riconoscimento, in via straordinaria, di un ristorno ai soci lavoratori e la destinazione di una quota dell'utile come premio di produzione ai lavoratori non soci definita sulla base dei risultati ottenuti nel 2022. A entrambe le assemblee hanno partecipato tutti i soci.
- La base sociale si è modificata nel 2024 con l'aggiunta di un nuovo socio e risulta così composta al 31/12/2024 da 32 soci: 31 persone fisiche e 1 persona giuridica.
- Più nello specifico, la persona giuridica è un'associazione di promozione sociale mentre dei 31 soci, 19 sono soci lavoratori (di cui tre lavoratori svantaggiati), 3 sono soci fruitori dei servizi della cooperativa stessa e sono svantaggiati e 9 sono soci non lavoratori.
- Ad eccezione delle ultime dieci ammissioni (due ammissioni del 2016, una del 2019, una del 2020, due nel 2021 tre nel 2022 una nel 2024), tutte le altre ammissioni risalgono alla costituzione della cooperativa o sono comunque precedenti al 2013.
- La cooperativa presenta una struttura delle attività in larga parte consolidata senza significative variazioni negli aspetti gestionali. Questo comporta un ruolo centrale del CdA per la gestione ordinaria che coinvolge la base sociale o il gruppo dei lavoratori solo in occasione di decisioni strategiche sostanziali.



2) PORTATORI D'INTERESSE (STAKEHOLDERS)

A) assemblea soci

1) Modalità di funzionamento

Art. 17) dello Statuto:

L'Assemblea viene convocata ai sensi di legge.

L'Assemblea è valida anche in mancanza della formale convocazione, quando sono presenti, in proprio o a mezzo delega, tutti soci che rappresentano l'intero capitale sociale e sia intervenuto o informato l'Organo Amministrativo nonché il Collegio Sindacale, qualora esistente, e nessuno si oppone alla trattazione dell'argomento. Ai fini di verificare la validità dell'assemblea totalitaria, gli amministratori e i sindaci, se nominati, dovranno rilasciare una apposita dichiarazione scritta, da conservarsi agli atti della società, nella quale dichiarano di essere stati informati su tutti gli argomenti posti all'ordine del giorno e di non opporsi alla trattazione degli stessi.

Art. 18) Ciascun socio cooperatore ha un voto, qualunque sia il valore della quota posseduta.

Ogni socio può farsi rappresentare in Assemblea da altro socio appartenente alla stessa categoria, mediante delega scritta conservata agli atti societari.

Art. 19) L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione. In caso di assenza o di impedimento da altra persona scelta dall'Assemblea seduta stante.

Art. 20) L'assemblea è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei soci aventi diritto al voto a norma del primo comma dell'art. 2538 del codice civile e delibera con la maggioranza assoluta.

2) Numero assemblee totali anno e 2 precedenti, numero soci partecipanti.

Nel corso del triennio 2022-2024 sono state convocate in tutto 4 assemblee dei soci:

Assemblea del 17/07/2022

Assemblea del 19/06/2023

Assemblea del 05/02/2024

Assemblea del 28/06/2024

Tutti i soci hanno partecipato a tutte le assemblee.

3) Oggetto delle delibere adottate nell'anno e relative maggioranze

Assemblea del 17/07/2022 delibera approvazione bilancio ordinario e bilancio sociale al 31/12/2021.

Assemblea del 19/06/2023 delibera approvazione bilancio ordinario e bilancio sociale al 31/12/2022 - ristorno straordinario ai soci lavoratori e destinazione di una quota dell'utile come premio di produzione ai lavoratori non soci definita sulla base dei risultati ottenuti nel 2022

Assemblea straordinaria del 05/02/2024 delibera approvazione regolamento ristorni e gratuità delle cariche.

Assemblea del 28/06/2024 delibera approvazione bilancio ordinario e bilancio sociale al 31/12/2023 - rinnovo delle cariche sociali venute a scadenza - ristorno straordinario ai soci lavoratori e destinazione di una quota dell'utile come premio di produzione ai lavoratori non soci definita sulla base dei risultati ottenuti nel 2023.

Maggioranza 100% in ogni assemblea.

4) Turn-over soci

Nel 2024 la compagine sociale è variata per l'aggiunta di un nuovo socio.

B) lavoratori

1) Tipologie contrattuali

Il contratto di lavoro è quello delle cooperative sociali. Non ci sono altri rapporti di lavoro esclusivi per la cooperativa. I valori delle retribuzioni lorde mensili variano da € 420 a € 1.810.

2) Tipologie lavoratori

Al 31/12/2024 i lavoratori dipendenti della cooperativa sono 20. Tutti i lavoratori fanno riferimento al contratto delle cooperative sociali. Di questi: un lavoratore è in aspettativa politica dal giugno 2019, Tutti sono assunti a tempo indeterminato. Per due lavoratori a livello D2 si è proceduto al passaggio a full time (uno dal mese di giugno 2024 e uno dal mese di settembre 2024). Tutti gli altri lavoratori sono part-time, 16 a livello D2, una a livello B1 ed una a livello A1. Dei lavoratori, 10 sono donne e 10 uomini. I lavoratori svantaggiati sono quattro, due uomini e due donne.

Calcolo della percentuale delle persone svantaggiate occupate rispetto al numero complessivo di quelle impiegate nella sezione B della cooperativa:

al 31/12/2024

n. lavoratori svantaggiati = 4

n. totale occupati non svantaggiati = 6

Percentuale $(4/6)*100= 67\%$

3) Suddivisione per aree di competenza (amministrazione-direzione-formazione-servizi...)

Il personale della cooperativa è suddiviso fra le due sezioni: alla sezione A fa riferimento il personale educativo (10 persone) mentre alla sezione B fanno riferimento gli altri lavoratori, di cui 3 si occupano prevalentemente dell'area informativa e di comunicazione, 2 della gestione di sportelli informativi e della biblioteca, 2 fanno riferimento all'area direzione-progettazione-amministrazione, 1 della promozione della lettura. Infine, 1 persona (svantaggiata) si occupa delle pulizie e 1 persona funge da supporto ai bisogni assistenziali di base delle persone con disabilità.

4) Turn-over lavoratori (nuove assunzioni e licenziamenti-dimissioni)

Riguardo al personale occupato, la consistenza numerica del gruppo di dipendenti e collaboratori nel corso del 2024 è rimasta stabile. Avendo rilevato la necessità di un supporto per l'assistenza materiale delle persone con disabilità che frequentano il laboratorio socio occupazionale, dal mese di settembre è stata inserita una figura di OSS, non assunta direttamente ma attraverso un'agenzia di lavoro somministrato.

5) Presenza di percorsi formativi e frequenza ore corsi per categoria di dipendenti

Vengono regolarmente svolti gli aggiornamenti previsti sia per il primo soccorso e l'antiincendio che per i referenti RLS e RSSP.

6) Esistenza fringe benefits e agevolazioni lavoratori

Nel corso del 2024 sono stati elargiti fringe benefits (buoni spesa)

C) volontari

All'interno della cooperativa non operano volontari nelle attività tipiche

D) clienti e fornitori

1) Numero, area geografica, percentuali sui ricavi nell'anno e nei due precedenti

I clienti più significativi per il triennio 2022-2024 sono i seguenti:

anno 2022

Azienda USL Bologna	Bologna e provincia	54,8%
Comune di Bologna	Comune di Bologna	17,2%
Comune di S. Lazzaro	Comune di S. Lazzaro	6,6%
Unione Reno Galliera	Distretto Pianura Est	4,0%
Insieme azienda consortile	Distretto Casalecchio	3,2%

anno 2023

Azienda USL Bologna	Bologna e provincia	56,8%
Comune di Bologna	Bologna	16,6%
Comune di S. Lazzaro	Comune di S. Lazzaro	4,3%
Insieme azienda consortile	Distretto Casalecchio	3,8%
ASP Seneca	Provincia di Bologna	1,8%

anno 2024

Azienda USL Bologna	Bologna e provincia	62,4%
Comune di Bologna	Comune di Bologna	16,4%
Comune di S. Lazzaro	Comune di S. Lazzaro	5,8%
Unione Reno-Galliera	Bologna e provincia	4,9%
Coop. Sociale Quadrifoglio	Comune di Bologna	3,8%

2) Turn over clienti – numero clienti insolventi – presenza contestazioni e pendenze legali
Nel corso del 2024 non ci sono stati clienti insolventi né contestazioni o pendenze legali.

3) Numero, area geografica, percentuali sui costi nell'anno e nei due precedenti
I fornitori più significativi per il triennio 2022-2024 sono i seguenti:

anno 2022

Energia elettrica - Hera	Bologna	2,2%
Consulenza fiscale	Bologna	1,9%
Servizi per Personale e paghe	Bologna	1,2%
Servizi trasporto	Bologna	0,8%
Servizi di pulizia	Bologna	0,8%

anno 2023

Consulenza fiscale	Bologna	2,5%
Utenze	Bologna	1,6%
Servizi trasporto sociale	Bologna	1,5%
Servizi per Personale e paghe	Bologna	1,5%
Servizi di comunicazione	Bologna	1,0%

anno 2024

Consulenza fiscale	Bologna	3,3%
Servizi di comunicazione	Bologna	1,9%
Servizi trasporto sociale	Bologna	1,7%
Utenze	Bologna	1,6%
Servizi per Personale e paghe	Bologna	1,6%

E) enti pubblici

1 Presenza Concessioni-Convenzioni-Contratti in essere con enti del territorio

I principali clienti della cooperativa coincidono con Enti Pubblici con cui sono attive convenzioni annuali, in essere da diversi anni.

2 Presenza e formazione di ufficio o responsabile rapporti con enti pubblici

Non esiste un ufficio dedicato né un responsabile unico per i rapporti con gli enti pubblici, ma per ogni attività viene identificato un capo-commessa che si occupa delle relazioni con il committente pubblico del progetto/servizio specifico.

3 Misura del gradimento del servizio svolto

Pur non essendo stato predisposto un piano organico di customer satisfaction, il feedback su qualità e gradimento dei servizi viene raccolto nelle numerose occasioni di verifica con i committenti pubblici e gli utenti (famiglie incluse) e di diffusione pubblica delle iniziative e progetti.

F) Fruttori

Possiamo fare riferimento agli utenti del laboratorio sociooccupazionale quali fruttori stabili dei servizi della cooperativa:

2024

Numero utenti 23 (media annuale 21,1)

Età media: 36,8

Sesso: 13 femmine, 10 maschi

Soci:3

2023

Numero utenti 23

Età media: 36,1

Sesso: 12 femmine, 11 maschi

Soci:3

2022

Numero utenti 23

Età media: 36,1

Sesso: 12 femmine, 11 maschi

Soci:3

I Clienti dell'attività commerciale di vendita on-line presidi per logopedia, giochi inclusivi e libri accessibili nel triennio sono stati:

2024: 17

2023: 20

2022: 24

Il sensibile calo dei clienti è senz'altro stato dovuto al lungo periodo di sospensione delle attività in presenza, sia per quanto riguarda il personale della cooperativa che i clienti in parte costituiti da scuole e centri diurni che avevano sospeso ogni attività. La ripresa delle attività aveva modificato sensibilmente le esigenze dei clienti e il reperimento dei prodotti proposti dal nostro shop on line che resta un punto di riferimento per le famiglie ma molto meno per i servizi pubblici e le scuole. Anche per il 2024 si conferma un calo nella richiesta di prodotti da parte dei servizi pubblici anche in relazione alla disponibilità di risorse per questo ambito.

G) banche e fondazioni

Nel corso del 2024 la cooperativa non ha ricevuto nessun finanziamento a titolo gratuito né realizzato campagne di raccolta fondi.

H) altri enti del territorio e comunità locale

1) rapporti con associazioni, comunità, associazioni di categoria

I rapporti con le associazioni e i gruppi informali del territorio sono continuativi e informali in un'ottica di rete e sinergie, di scambio di informazioni. Obiettivo del lavoro della cooperativa nel corso del 2024 resta quello di coinvolgere realtà del territorio nella stesura e realizzazione di progetti condivisi. Sono stati fatti significativi passi avanti nella collaborazione con alcune importanti realtà del territorio, tra le quali il circolo Arci La Fattoria e la cooperativa IT2. Si è approfondita la conoscenza reciproca e sono stati individuati ambiti comuni di interesse quali lo sviluppo della coesione sociale e la progettazione di attività che coinvolgano persone con disabilità e non in un'ottica di inclusione.

2) rapporti con consorzi

Nel corso del 2024 non ci sono stati rapporti significativi con consorzi.

3) rapporti con ambiente

Nel corso del 2024 non sono state intraprese iniziative specifiche su questo tema. All'interno dell'ambiente di lavoro sono state adottate procedure di raccolta differenziata e risparmio energetico in relazione al consumo di acqua e luce.

Si sottolinea che tutte le attività della cooperativa sono a basso impatto ambientale.

3) RICLASSIFICAZIONE A VALORE AGGIUNTO

A) VALORE DELLA PRODUZIONE	629.707
1. ricavi delle vendite e delle prestazioni	595.107
2. variazioni rimanenze prodotti, semilavorati e finiti (merci)	
3. incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	
4. altri ricavi e proventi	
B) COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE	34.600
5. consumi di materie prime	191.127
consumi di materie sussidiarie	7.000
consumi di materie di consumo	
costi di acquisto di merci (costo delle merci vendute)	
6. costi per servizi	
7. costi per godimento di beni di terzi	106.636
8. Variazione delle rimanenze	3.698
9. accantonamenti per rischi	- 408
10. altri accantonamenti	
11. oneri diversi di gestione	35.000
A-B= VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	39.201
C) COMPONENTI ACCESSORI O STRAORDINARI	438.580
12. Saldo gestione accessoria	- 4.601
ricavi accessori	
costi accessori	+ 340600
13. + o - Saldo componenti straordinari	- 39.201
ricavi straordinari	
costi straordinari	
A-B-/+C =VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	433.979
14.- ammortamenti	279
A-B-/+C-14=VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO	433.700
+ CONTRIBUTO ECONOMICO ATTIVITA'VOLONTARI	433.700
(Ore lavorate x retribuzione lorda oraria)	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE	
Valore agg.car.netto + contr.vol.)	433.700

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO 2024		
A) REMUNERAZIONE DEL PERSONALE		
PERSONALE DIPENDENTE E NON DIPENDENTE		390.455
B) REMUNERAZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE		
IMPOSTE DIRETTE E INDIRETTE		5.343
C) REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO		
ONERI PER CAPITALI A BREVE E LUNGO TERMINE		127
D) REMUNERAZIONE DEL CAPITALE PROPRIO		
DIVIDENDI E RISTORNI (DESTINAZIONE UTILE-PERDITA ESERCIZIO)		
E) REMUNERAZIONE DELL'AZIENDA		
VARIAZIONE DELLE RISERVE +/- (DESTINAZIONE UTILE-PERDITA- RISERVE)		53.037
UTILE DI ESERCIZIO A RISERVA ORDINARIA INDIVISIBILE	15.911	
UTILE DI ESERCIZIO A FONDO SVILUPPO MINISTERO ATT.PROD.	1.592	
UTILE DI ESERCIZIO A RISERVA STRAORDINARIA INDIVISIBILE	5.534	
UTILE DI ESERCIZIO A RISTORNO SOCI	30.000	
AUTOFINANZIAMENTO COOP		37.775
	TOTALE	433.700

INDICI DI BILANCIO 2024

	A (Cred.V.so soci) + B III 2 (Cred.attivo immob.)+ CII (Cred. Entro es.succ.) +		
	0	15.025	327.998
	C III (Att. fin. non imm.) + C IV (Dispon. liq.)		
	275.951	132.339	= 751.313
<input type="checkbox"/>	Indice di Liquidità: _____		10,15
	D (Deb.scad. entro es.) + E (ratei e risc.pass.) = 73.988		
	17.191	56.797	
	Capitale Investito (Totale Attivo dello Stato Patrimoniale) 769.346		
<input type="checkbox"/>	Rapporto di indebitamento: _____		2,91
	A - Patrimonio Netto 264.230		
	Media voce C II (Crediti Attivo Circolante) 327.998		
<input type="checkbox"/>	Rotazione dei crediti in giorni: _____	x 360	198,42
	Ricavi delle Vendite e delle prestazioni 595.107		
	B9 – Costo del personale 390.455		
<input type="checkbox"/>	Incidenza del costo del personale _____		0,62
	Sul valore della produzione		
:	A – Valore della produzione 629.707		
	A – Valore della produzione 629.707		
<input type="checkbox"/>	Valore della produzione per addetto: _____	=	44.035.45
	Numero tot. addetti medio esercizio 14,30		



Strategie e politiche

- Obiettivi a medio-lungo termine

Per il triennio 2022-2024 la cooperativa Accaparlante ha inteso mantenere la focalizzazione del proprio impegno in ambiti di intervento che possono facilitare il raggiungimento di obiettivi giudicati prioritari:

- *Consolidamento gruppo di lavoro.*

In una realtà come quella della nostra cooperativa dove la prevalenza dei lavoratori è anche socio, è fondamentale per la buona qualità delle azioni messe in atto e, conseguentemente per il buono stato di salute economico, che il gruppo di lavoro sia stabile dal punto di vista della strutturazione organizzativa, informato e consapevole delle condizioni reali in cui si opera, motivato nel percepire il legame con la cooperativa come un valore aggiunto rispetto alla possibilità di incidere fattivamente per lo sviluppo positivo del proprio “spazio” di lavoro. In questo senso si è operato per rafforzare la posizione lavorativa dei dipendenti investendo sugli aumenti orari e mantenendo attivi i momenti di incontro, confronto, convivialità.

- *Rafforzamento delle reti di collaborazioni istituzionali*

Per lo sviluppo delle potenzialità che la Cooperativa possiede è essenziale rafforzare la rete delle collaborazioni in particolare quelle istituzionali. In particolare, per il triennio 2022-2024 dopo l’uscita dal periodo pandemico la cooperativa ha deciso di investire ulteriormente in quest’azione di rafforzamento per arrivare ad una maggiore visibilità e riconoscimento come soggetto di qualità sul territorio, elemento oggi imprescindibile in particolare per chi, come la nostra organizzazione, propone servizi fuori dagli accreditamenti formalizzati.

- *Rafforzamento delle reti di collaborazioni con altre cooperative sociali*

Uno degli obiettivi che la cooperativa intende perseguire è il rafforzamento di progetti di collaborazione con realtà del Terzo Settore in particolare cooperative sociali che per mandato identitario e pratiche di azione risultano affini alla cooperativa Accaparlante. In questa direzione va intesa la collaborazione con la cooperativa IT2 per la realizzazione del progetto “Periferie inclusive”.

- *Ricerca di finanziamenti anche a livello extra locali*

Nel corso degli anni, la cooperativa Accaparlante è riuscita ad aumentare l’ingresso delle risorse necessarie alle proprie attività attraverso un fitto lavoro di contatti a livello locale in particolare con l’Azienda Asl e gli enti locali del territorio. Inoltre, è stata incentivata la ricerca di ulteriori finanziamenti su scala nazionale, a livello di contributi ministeriali e fondazioni. La particolare situazione del 2020 che non aveva impedito la partecipazione ad alcuni importanti bandi, ne ha però ritardato l’avvio, posticipato al 2021, con conclusioni previste a volte per il 2022. Fra questi:

Bando 57 promosso da Fondazione di Comunità di Milano con il progetto “Pandemia e comunicazione: video tecnologie contro l’esclusione dei soggetti con disturbo uditivo” per il quale sono stati consolidati i già significativi rapporti con realtà del territorio milanese. Per questo bando Accaparlante era capofila.

Abbiamo inoltre partecipato come partner ad altri importanti bandi:

Bando promosso dalla Fondazione Genia di Pesaro con il progetto “Incontri con la diversità”

Bando promosso dal Comune di Bologna per l’integrativa scolastica

Bando promosso dal Comune di Bologna nell’ambito del piano periferie: “Programma straordinario di intervento per la riqualificazione urbana e la sicurezza delle periferie di cui alla l. 208/2015 art 1 co974-978. lotto 11: gara per l’affidamento di servizi di mediazione di comunità, sviluppo imprenditoria sociale e/o inserimenti lavorativi e implementazione Agenzia locale di sviluppo Pilastro distretto nord est.

Tutti i bandi hanno ottenuto l’aggiudicazione anche se in diversi casi il protrarsi della pandemia ne ha impedito l’avvio e/o lo sviluppo nel corso del 2020 mentre molte delle azioni previste sono state spostate al 2021 e si sono concluse nel 2022.

Sempre nel 2022 la cooperativa ha partecipato al bando PON metro Città Metropolitane 2014-2020 - BO7.1.1e “Narrazioni multimediali”. Il progetto presentato “CasaGiallaforALL!” è risultato fra i progetti ammessi a ricevere il contributo. Le azioni previste si sono concluse nella primavera del 2023.

- *Sistematizzazione dell’ambito di lavoro legate al tema dell’Accessibilità Culturale*

Nel triennio 2022 -2024 è proseguito un importante lavoro di sistematizzazione dei tanti interventi che Accaparlante realizza sul tema della promozione dell’accessibilità culturale all’interno di una cornice chiara

di proposte per l'esterno e di persone referenti per questo settore, in particolare nell'ambito dell'accessibilità delle risorse culturali del territorio quali biblioteche, musei e teatri in modo da poter realizzare un quadro organico di informazioni utilizzabili. In particolare, si è attivata una collaborazione importante con il settore biblioteche del comune di Bologna per aumentare il livello di accessibilità in questi fondamentali presidi culturali e rafforzare le competenze di accoglienza e tecniche degli operatori.

Inoltre, in questo ambito nel 2024 si sono realizzati interventi di formazione con Arena del Sole -Emilia - Romagna, con cooperativa Macchine Celibi, con CNA Bologna, Fondazione "Marco Biagi" di Modena e UNIFE.

PROGETTI SPECIFICI ANNO 2024

Tra i progetti particolarmente significativi attivati e/o proseguiti nel 2024, ricordiamo:

- **Da gioco nasce gioco:** in partenariato con la coop Zero5 di Milano, area di interesse del progetto. Per il progetto, Accaparlante si è occupata di azioni di gestione, amministrazione, monitoraggio rendicontazione, coordinamento, progettazione e conduzione dei percorsi formativi e in-formativi e delle attività di supervisione metodologica. Il progetto, avviato nel 2022, si è concluso nel giugno del 2024.
- **Biblioteche per la città, biblioteche per tutti:** progetto presentato dal Comune di Bologna e approvato dal Cepell per il bando "Lettura per tutti 2023" al quale Accaparlante aderisce come partner. Per tale progetto, è stato realizzato un percorso formativo rivolto ai bibliotecari della città di Bologna e sono state realizzate letture animate accessibili in presenza presso le biblioteche pubbliche della città.
- **Servizio di progettazione di un percorso di fruizione inclusiva all'interno del parco naturale di Cervia - progetto in Emilia-Romagna ce una vacanza per me" finanziato dal Ministero italiano per le disabilità:** la cooperativa Accaparlante lavora da tempo sul tema dell'accessibilità culturale e si registra un implemento delle richieste di realizzazione di attività in tale settore. Per questo progetto, Accaparlante si è curata della progettazione tecnica di un percorso con pannelli tematici descrittivi del Parco Naturale di Cervia e della proposta di elementi per la sosta inclusiva da inserire all'interno del parco. Ha curato anche la predisposizione della mappa di ingresso e di pannelli descrittivi del parco, realizzata con tutti i criteri di accessibilità necessari per consentirne la fruizione a persone con deficit sensoriali, cognitivi o di mobilità.
- **FUORISERIE - fuori la scuola, dentro la quotidianità, verso l'espressione di sé:** progetto presentato come capofila in partenariato con altre realtà del territorio con l'obiettivo di strutturare un'offerta formativa rivolta a ragazze e ragazzi con disabilità nel tempo non impegnato nell'attività scolastica, utilizzando un approccio che rispetti il riconoscimento di bisogni specifici e condizioni personali date dalla convivenza con una disabilità ma anche da tutti quegli aspetti di evoluzione biografica che ci distinguono gli uni dagli altri.

La cooperativa ha inoltre partecipato come partner ad altri importanti bandi:

- **Bando per l'integrativa scolastica,** promosso dal Comune di Bologna. Si tratta di un progetto di durata triennale nel quale Accaparlante è stata incaricata dalla cooperativa Quadrifoglio, capofila, di occuparsi di alcuni aspetti legati soprattutto al tema della formazione degli insegnanti. Più nello specifico la collaborazione ha previsto:
 - la realizzazione di un sito (Gemmadoc.it) dedicato alle documentazioni educative realizzate dagli operatori coinvolti nei percorsi di inclusione scolastica ed educativa;
 - la progettazione e realizzazione di offerte formative;
 - Incontri tematici sulla documentazione educativa

- Formazione sulla progettazione di contesti inclusivi
- Formazione sulla scrittura easy to read
- Formazione sull'accessibilità comunicativa
- Eventi di sensibilizzazione su tematiche relative all'inclusione sociale delle persone con disabilità o specifiche come quella sui Siblings (fratelli e sorelle di persone con disabilità)
- La realizzazione di interventi a cura dell'èquipe del progetto Calamaio a scuola.

Segnaliamo anche ulteriori progetti specifici che, anche per l'anno 2024, hanno continuato ad essere linee di azioni particolarmente importanti per la cooperativa e il gruppo di lavoro

“Librarsi”, laboratorio per la realizzazione di libri in simboli

“Librarsi”, così si chiama il laboratorio per la produzione di libri accessibili, avviato da diversi anni, che vede impegnati ogni martedì un'èquipe di lavoro composto da persone con disabilità e non. Il laboratorio si concretizza nella costruzione di libri accessibili: personalizzati, semplificati e soprattutto modificati in simboli. L'avvio del laboratorio è stato reso possibile grazie al contributo del Comune di Bologna nell'ambito del progetto “Case Zanardi”.

L'Associazione CDH e la Cooperativa Accaparlante ormai da trent'anni sono impegnate per promuovere, attraverso incontri di animazione e percorsi di formazione, una cultura dell'inclusione che permetta a tutti, al di là delle singole diversità, di svolgere appieno il proprio ruolo sociale.

Da questo percorso sono nati tanti altri progetti e collaborazioni e, in particolare, nel corso del 2024 segnaliamo:

- In collaborazione con la casa editrice la meridiana di Molfetta prosegue la realizzazione di “Pari-Menti” una collana di libri in simboli per favorire l'accessibilità a un pubblico di lettori giovani-adulti fino ad ora non raggiunti da alcun editore. Nel corso del 2024 è stato pubblicato “Piccole donne” scelto fra i classici da rendere fruibili a tutti. Nell'ambito della collana, sono stati inoltre pubblicati i primi due volumi di ArtistiCAA, libri in simboli che raccontano la vita e le opere di grandi artisti e propongono anche attività per i bambini. Si tratta di “Frida Kahlo pittrice coraggiosa” e di “Vincent van Gogh pittore malinconico”
- Sempre più consolidato, il progetto “Storie per tutti”, un percorso di letture accessibili attraverso molteplici codici e percorsi multisensoriali, nel corso del 2024, ha realizzato numerose letture sempre in presenza sia in città che in altri ambiti regionali. Sono comunque state mantenute anche le video letture (attivate durante la pandemia) che hanno permesso di raggiungere un numero maggiore di fruitori.

Collana I libri di accaParlante

Prosegue l'esperienza editoriale in collaborazione con la casa editrice la meridiana: i libri di accaParlante si occupano di accessibilità non solo fisica, ma anche alla comunicazione, alla conoscenza, alla cultura, al fare e saper fare, alla relazione con la diversità. La collana, naturale evoluzione della rivista "HP-Accaparlante" del Centro Documentazione Handicap di Bologna, propone approfondimenti di taglio divulgativo ed esperienziale, ed è uno strumento necessario per educatori, operatori sociali e insegnanti. Per chi ha che fare direttamente o indirettamente con la disabilità, ma anche per chi pensa di non averne bisogno. Perché il lavoro culturale da fare è convincerci insieme che la disabilità non riguarda solo una categoria di cittadini ma è questione che riguarda la comunità tutta. Nel corso del 2024 sono usciti due volumi: “Passo lento – Camminare insieme per l'inclusione“ e “La voce a te dovuta – Donne con disabilità e violenza di genere”.

Formazione

La formazione è uno strumento potente di promozione sociale e qualificazione professionale. In questo

senso le proposte formative riguardano sia la dimensione della relazione con la diversità e l'incontro con la persona disabile che gli strumenti di crescita professionale per sostenere l'educazione inclusiva. All'interno di questi filoni trovano spazio proposte classiche offerte da tempo dal CDH quali: sessualità, affettività, disabilità; il rapporto fra gli operatori dei servizi e le famiglie, l'aggressività nella relazione di aiuto. Altre tematiche sviluppano il tema dell'accessibilità culturale in particolare rispetto al libro accessibile e alle modalità di scrittura "facili da leggere". Nel corso del 2024, oltre la partecipazione alla fiera annuale "Lettori alla Pari", nell'ambito del progetto Lettori alla pari della casa editrice la meridiana sono stati realizzati percorsi formativi sul tema dell'accessibilità della lettura e dei libri.

Sempre nel 2024 è continuata la storica collaborazione in ambito formativo con la cooperativa sociale Labirinto di Pesaro e sono stati richiesti interventi formativi da realtà istituzionali come il comune di Cesena e il comune di Forlì.

PREVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DI MEDIO PERIODO

	2025		2026		2027
Ricavi delle vendite e prestazioni	605.000		610.000		620.000
+ Variazione rim. Prod.fin.-semil.-merci.....					
+ Altri ricavi e proventi.....	20.000		20.000		20.000
+ VALORE DELLA PRODUZIONE.....	625.000		630.000		640.000
- Costo materie prime,sussidiarie,merci.....	10.000		11.000		12.000
- Costo per servizi.....	100.000		102.000		105.000
- Costo per godimento beni terzi.....	4.000		4.000		4.000
- Costo del personale.....	400.000		410.000		420.000
- Ammortamenti e svalutazioni.....	1.000		1.000		1.000
- Oneri diversi di gestione.....	40.000		40.000		40.000
- COSTI DELLA PRODUZIONE.....	555.000		568.000		582.000
DIFFERENZA A-B.....	70.000		62.000		58.000
- Interessi passivi e oneri finanziari.....	1.000		1.000		1.000
+ Interessi attivi e proventi finanziari.....	10.000		10.000		10.000
- Oneri straordinari.....					
+ Proventi straordinari.....					
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE.....	79.000		71.000		67.000
Imposte esercizio.....					
	- 6.000		- 6.000		- 6.000
UTILE-PERDITA ESERCIZIO	73.000		65.000		61.000
Contributo economico prestaz.volontari.....					
UTILE –PERDITA ESERCIZIO	73.000		65.000		61.000
CON APPORTO VOLONTARI.....					
CASH FLOW	70.000		60.000		60.000

ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

A) ANALISI ENTRATE E PROVENTI – RISPETTO REQUISITI ART. 2 CO 3 DLG N. 155/06:

3. Per attività principale ai sensi dell'articolo 1, comma 1, si intende quella per la quale i relativi ricavi sono superiori al settanta per cento dei ricavi complessivi dell'organizzazione che esercita l'impresa sociale. Con decreto del Ministro delle attività produttive e del Ministro del lavoro e delle politiche sociali sono definiti i criteri quantitativi e temporali per il computo della percentuale del settanta per cento dei ricavi complessivi dell'impresa.

Il valore totale della produzione è di euro 629.707,00
Il valore dei ricavi delle vendite e delle prestazioni è di euro 595.107,00
Che equivale al 94,51% del valore totale della produzione, quindi i requisiti art.2 co 3 DLG N.155/06 sono ampiamente rispettati.

CONCLUSIONI

Il 2024 conferma il positivo andamento dell'anno precedente nella direzione di un consolidamento delle attività e nella individuazione di nuovi progetti per il perseguimento degli scopi sociali della cooperativa.

Grazie ad una sostanziale solidità in termini di compagine sociale, relazioni sul territorio e risultati economici, si sono potuti ampliare sia il gruppo dei beneficiari diretti dei servizi istituzionali, che la platea dei destinatari indiretti grazie alla messa in campo di progetti innovativi in partnership con altri soggetti.

Molto positiva la conferma del posizionamento di Accaparlante come riferimento locale e nazionale in aree specifiche quali l'accessibilità culturale e lo sviluppo di nuove forme e proposte di welfare di comunità.

Appare quindi come vincente la strategia che mette al centro la qualità dei risultati e le relazioni interne ed esterne piuttosto che le dimensioni organizzative ed economiche che seppur importanti sono una conseguenza di tale scelta.

Le prospettive che scaturiscono da questo quadro sono quelle di dare sempre maggiore sostenibilità alle attività consolidate sia in termini di condizioni di lavoro che di capacità di sviluppare percorsi di vita positivi per le persone a noi affidate. Accanto a ciò si prevedono investimenti a supporto di nuovi potenziali settori di azione che rivelino ancora una volta il ruolo di Accaparlante come soggetto di innovazione.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Giovanna Di Pasquale

Il sottoscritto Michele Azzolini, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.